

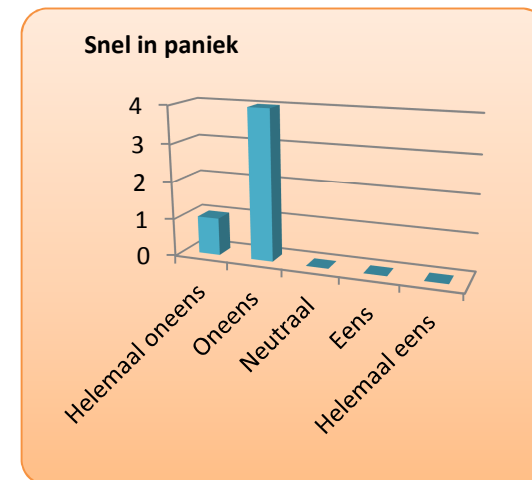
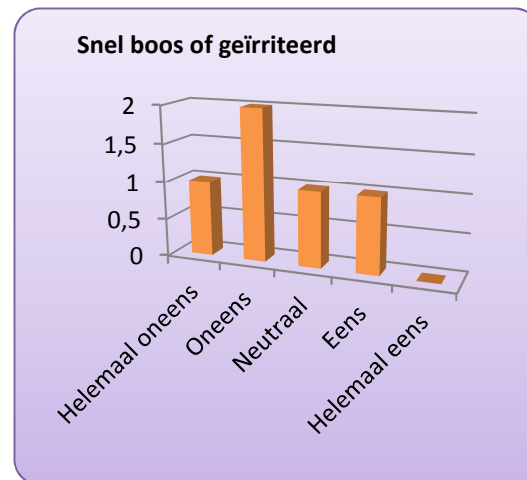
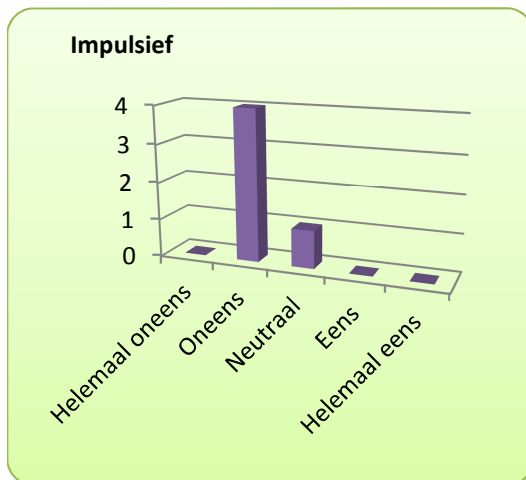
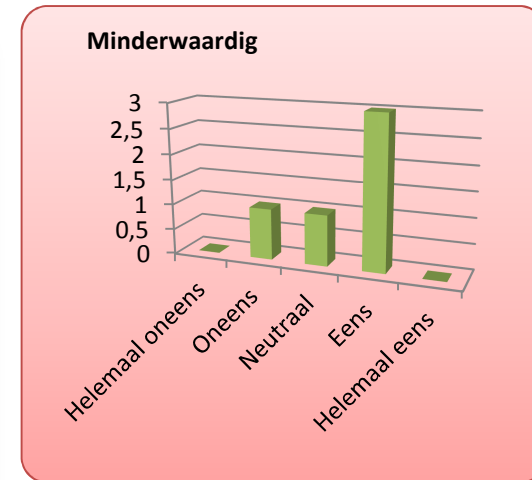
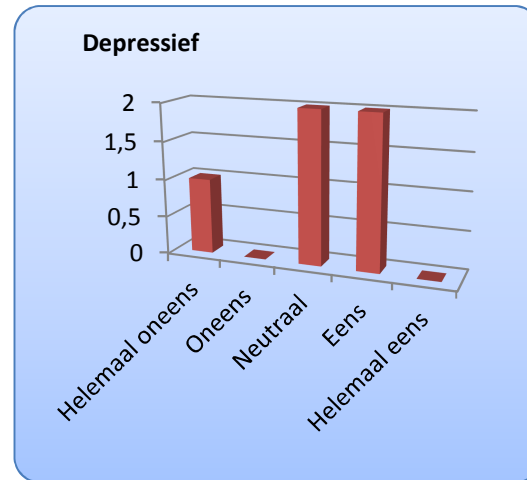
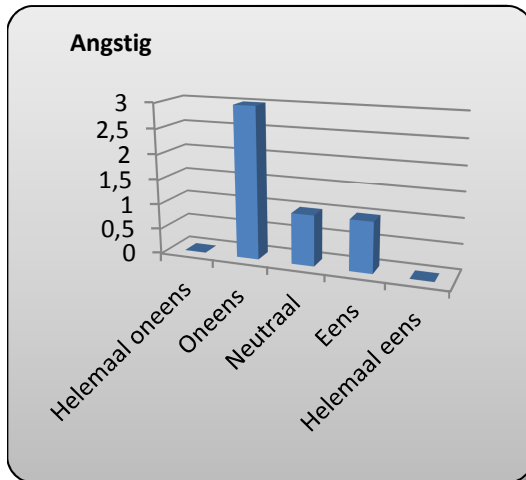
Talentscan

Referentenonderzoek



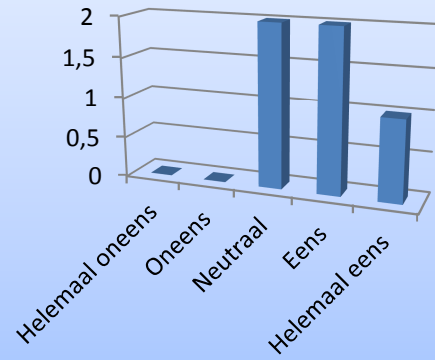
Voornaam: Arend-Jan
Achternaam: Verbaan
Datum: 30 augustus 2010

1. Gevoeligheid

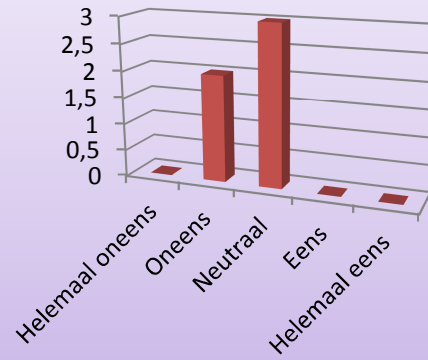


2. Extraversie

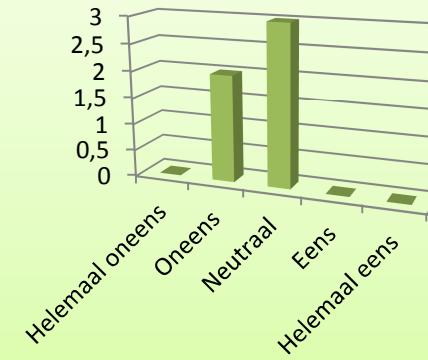
Hartelijkheid



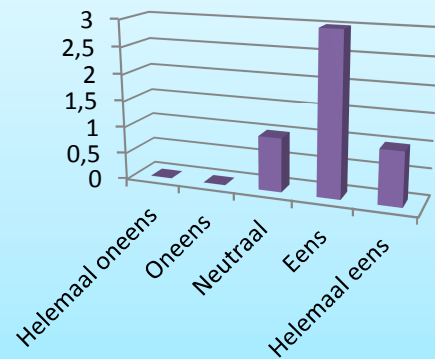
Vrolijkheid



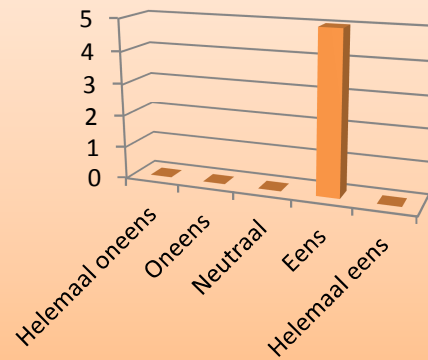
Dominantie



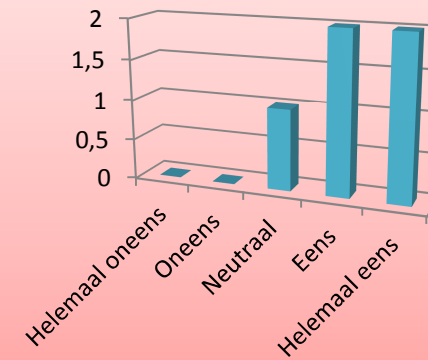
Gezelligheidsmens



Energiek

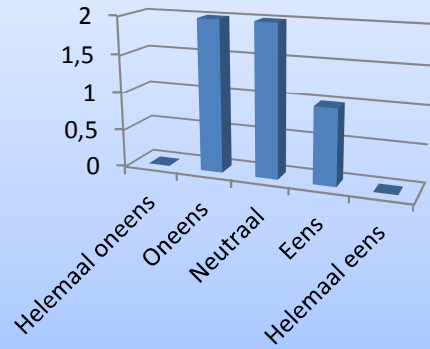


Avontuurlijk

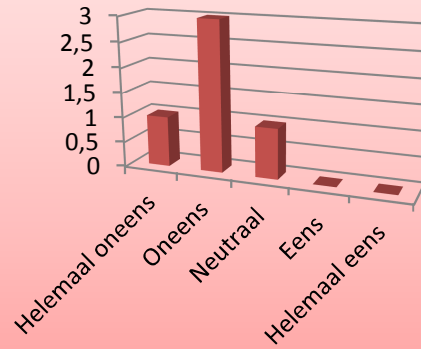


3. Openheid

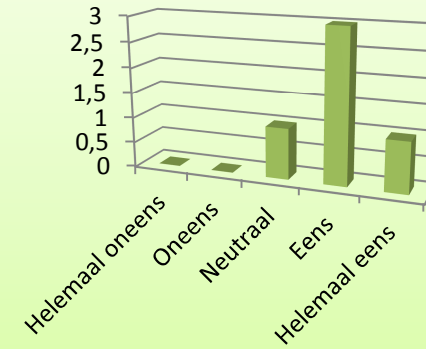
Fantasierijk



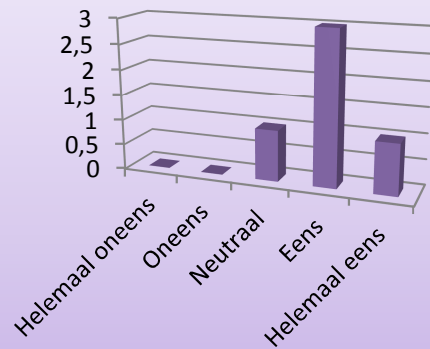
Kunstzinnig



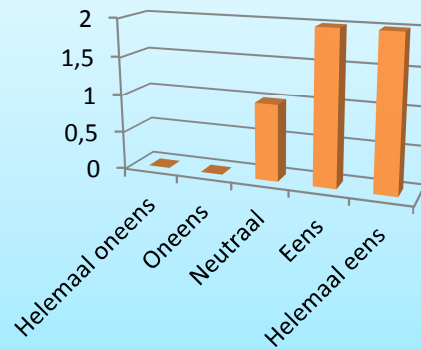
Gevoelsmens



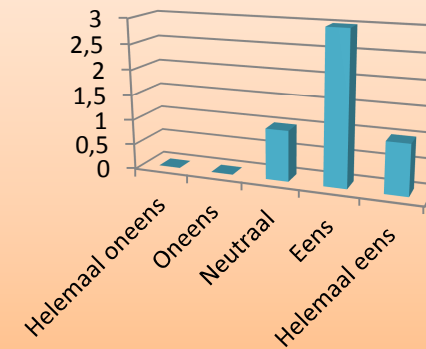
Nieuwsgierig, zoekend



Filosofisch, denker

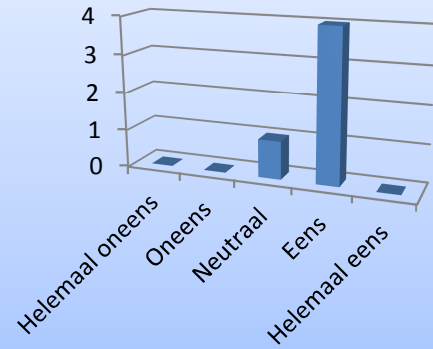


Ruimdenkend t.o.v. levensvisies

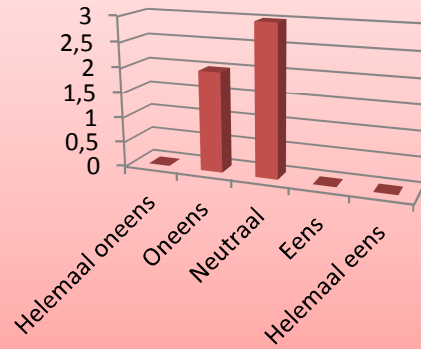


4. Meegaandheid

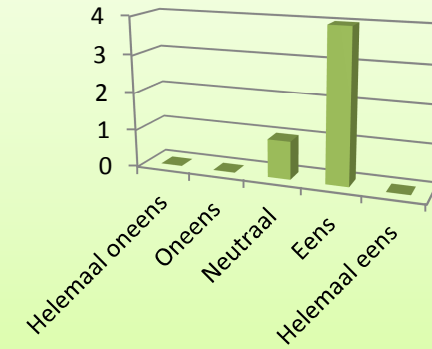
Meelevend



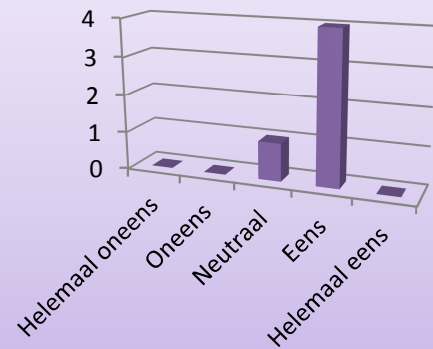
Vol vertrouwen



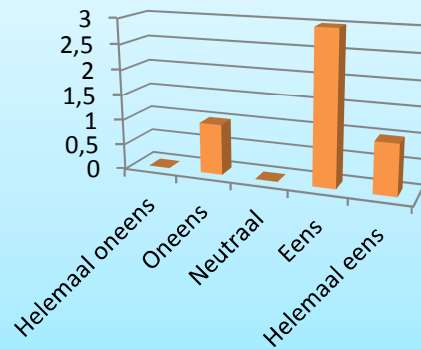
Zorgzaam



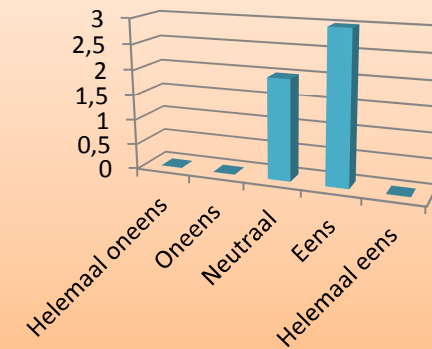
Eerlijk, direct



Bescheiden

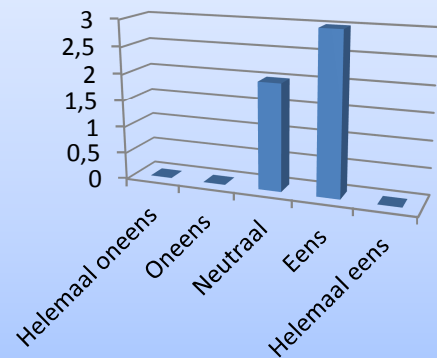


Inschikkelijk

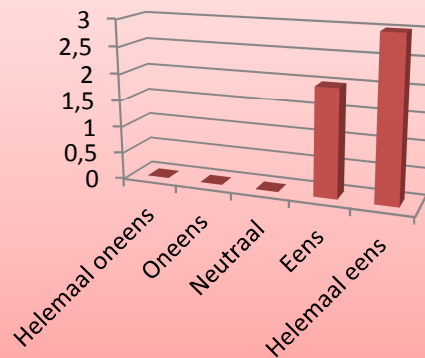


5. Sturing

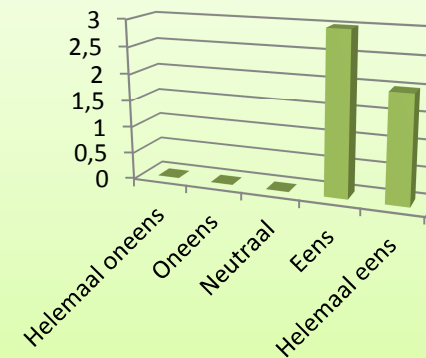
Ordelijkheid



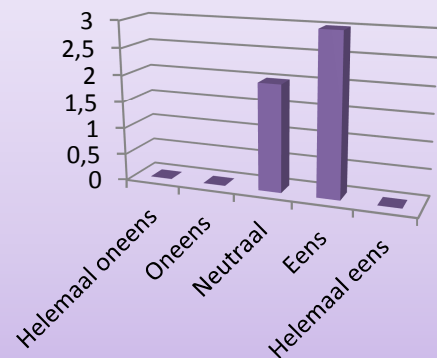
Sturing Betrouwbaarheid



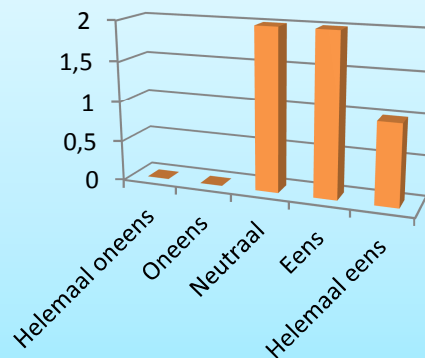
Doorzettingsvermogen



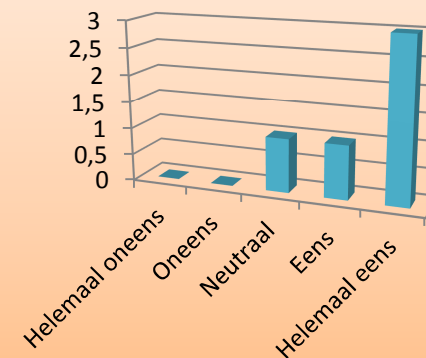
Doelgericht en effectief



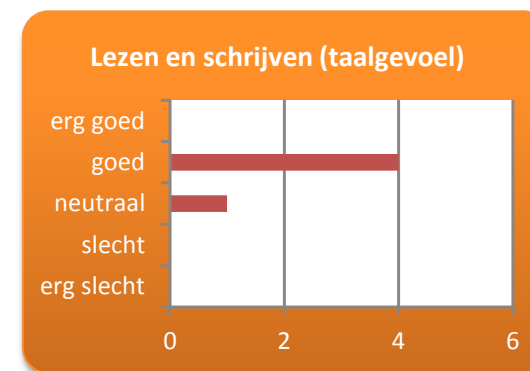
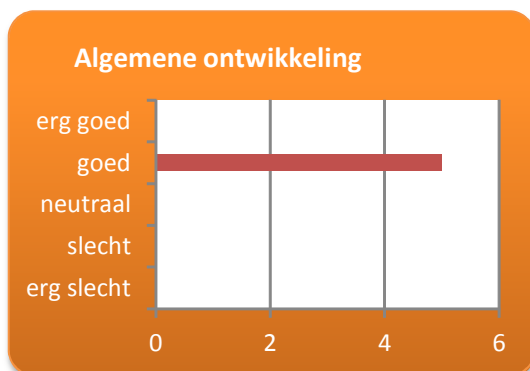
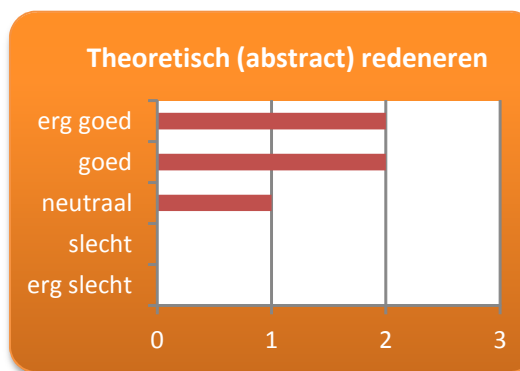
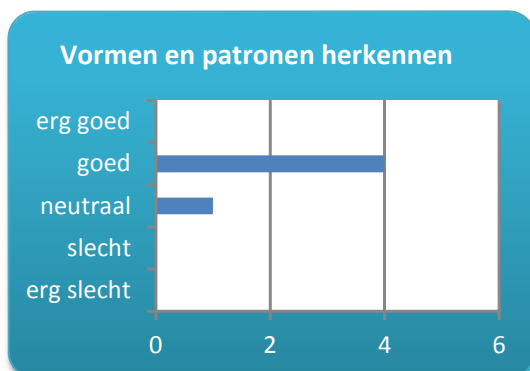
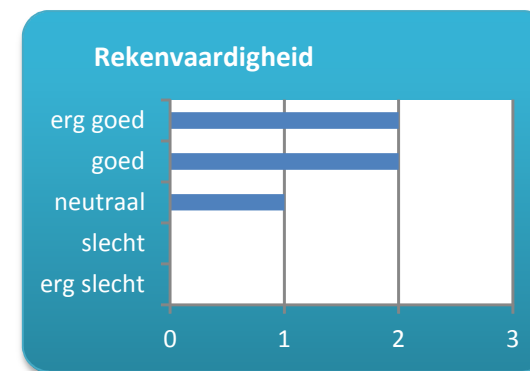
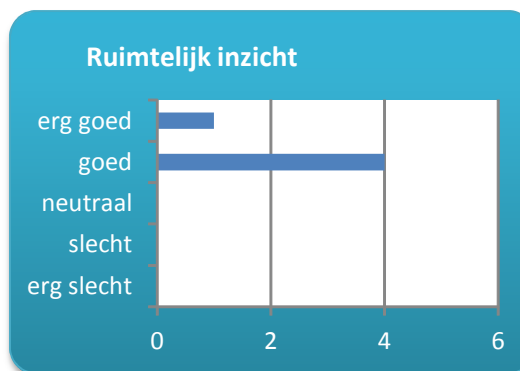
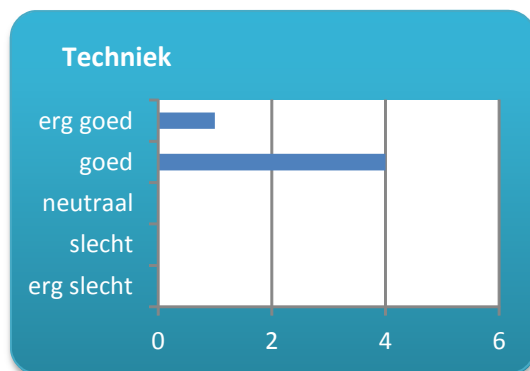
Ambitueus



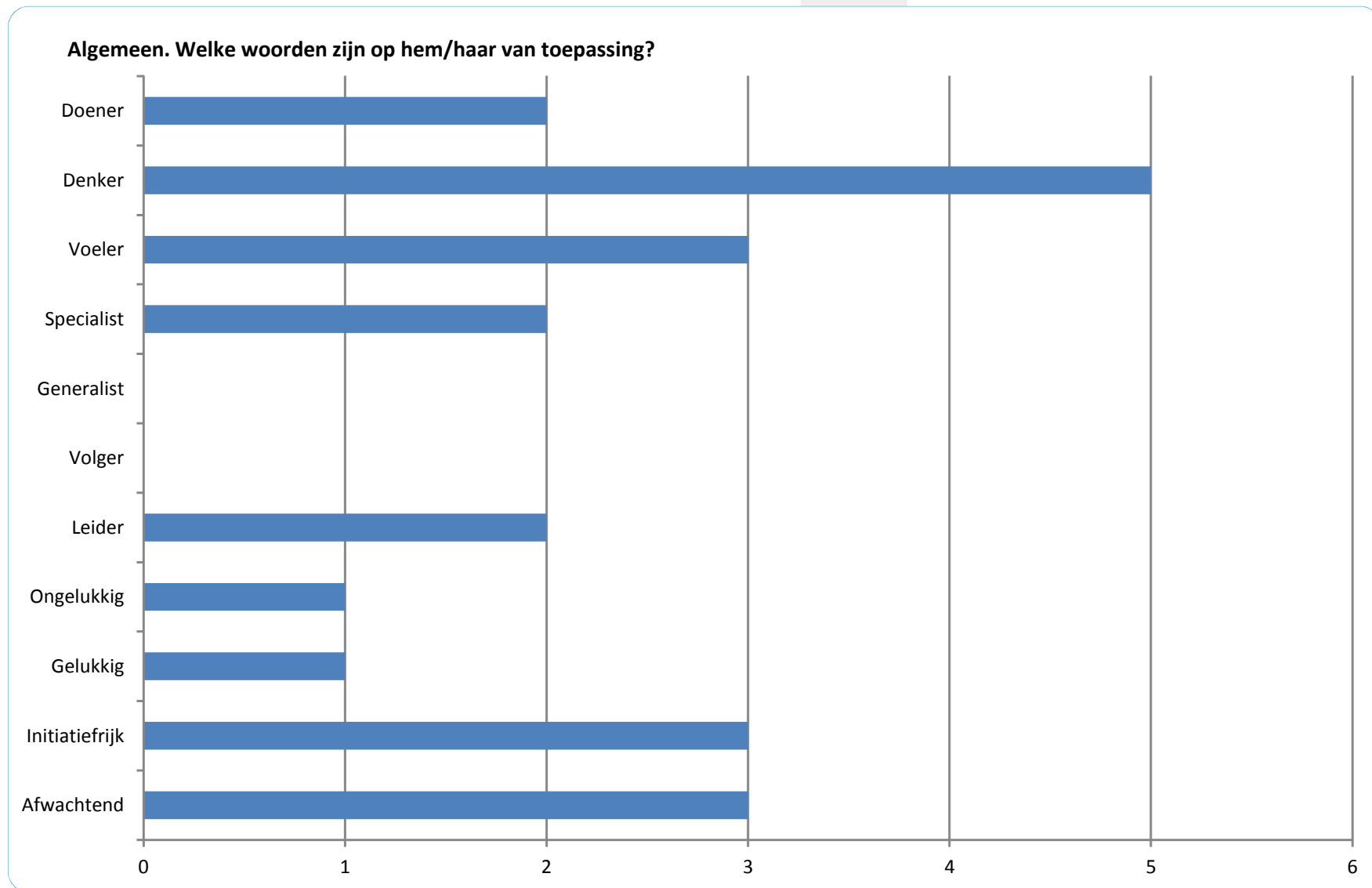
Bedachtzaam



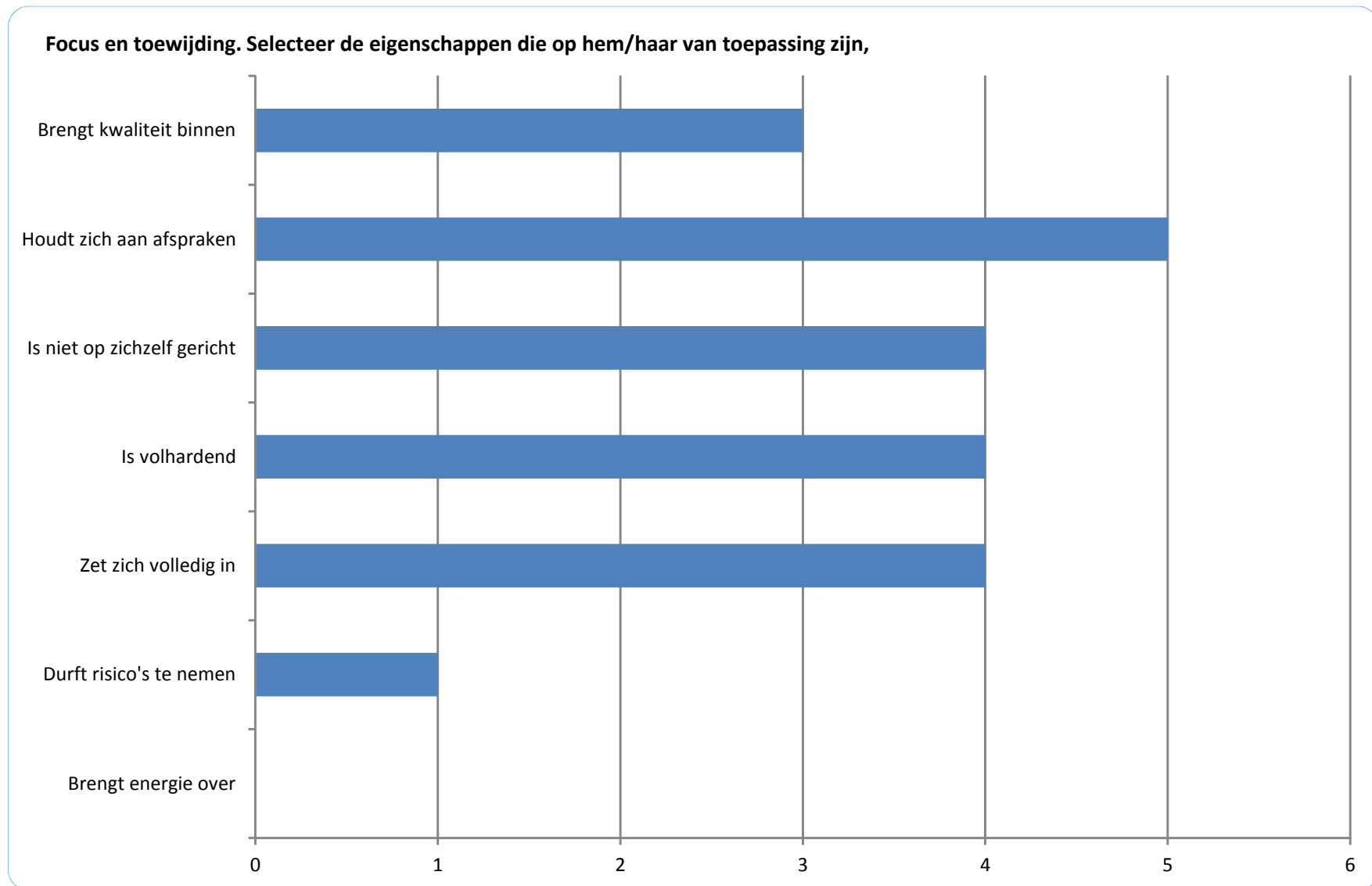
6. Aanleg



7. Kwaliteiten - algemeen



8. Kwaliteiten - algemeen



9. Ideale baan volgens referenten

1. Technisch beroep/ beroep waarvoor specifieke kennis nodig is/ kwaliteit.
In combinatie met een aantal sociale factoren. Bijv. het overbrengen van kennis aan bepaalde doelgroepen.

2. geen idee

3. Huidig werk, werkvoorbereider projectleider

4. Beroepen waarin hij zichzelf verder kan ontwikkelen en waar ruimte is voor eigen ideeën en inzichten.

Ik vind Arend-Jan een geschikte kandidaat voor beroepen waarin hij projectmatig aan de slag kan.

5. Vind ik heel lastig om te zeggen.

6. 0

7. 0

8. 0

9. 0

10. Grootste valkuilen volgens referenten

1. Negatief denken. Laten leiden door eigen gevoelens en emoties.
2. zich door zijn negatieve emoties laten meeslepen.
3. Te lang afwachten, niet kunnen kiezen
4. Zijn onzekerheid. Hij mag meer vertrouwen op zichzelf, dat hij goed in zijn werk is en op een goede en correcte wijze met anderen omgaat.
5. Dat hij zichzelf te laag inschat.
6. 0
7. 0
8. 0
9. 0

11. Beste prestaties volgens referenten

1. Het staan voor een groep. In de vorm van het geven van een presentatie of jongerengroep.
2. kampweken organiseren
3. Moet nog komen
4. Arend-Jan's beste prestatie zit 'm niet zo in een duidelijk voorbeeld voor mij, maar meer in wie hij is. Hij is betrouwbaar en behulpzaam. Dat waardeer ik het meest in hem en daarin presteert hij wat mij betreft elke keer weer opnieuw in.
5. - Organiseren van weekenden/week van hoop/kamp
- Met leuke verrassende ideeën komen voor de PR van ICP.
6. 0
7. 0
8. 0
9. 0

10. Aanbevelingen

1. Met Arend-Jan haal je kwaliteit in huis. Arend-Jan is eerlijk en trouw/ betrouwbaar. Arend-Jan is sociaal en daarmee een gezellige collega die hard werkt voor de zaak. Arend-Jan gaat voor uitdagingen en daagt anderen daar ook toe uit.
2. Aan Arend-Jan heb je een betrouwbare, eerlijke kracht, die goed in een team kan werken.
3. Heeft doorzettingsvermogen, is slim, aangenaam in de omgang en gaat voor het algemeen belang. Is niet bang om nieuwe dingen te proberen en staat open voor ontwikkeling. Heeft technische affiniteit en een brede belangstelling.
4. Een betrouwbare, serieuze jongeman die zijn werk op een zorgvuldige wijze uitvoert. Hij is integer en kan op een goede en prettige wijze samenwerken met anderen. Arend-Jan vindt het belangrijk om zichzelf voortdurend verder te ontwikkelen. Een mooie eigenschap van hem is dat hij kritisch naar zichzelf durft te kijken en open staat voor kritische feedback van anderen.
5. Arend-Jan is een betrouwbare werknemer waar u van op aan kunt. Hij houdt van aanpakken en met de rust die hij uitstraalt weet hij zijn doel goed te bereiken.
6. 0
7. 0
8. 0
9. 0
10. 0
11. 0

11. Overig

Beste kwaliteiten volgens referenten

1. trouw, eerlijkheid, kansen benutten, uitdaging zoeken in het kader van eigen ontwikkeling
2. Vasthoudendheid, trouw, doorzetting, eerlijkheid
3. Doorzetter en is slim
4. Ik vind Arend-Jan een hardwerkende, serieuze jongeman. Hij pakt zaken snel op en kan goed organiseren en leiding geven aan activiteiten/projecten.
5. - Organiseren- Goed overleggen- Betrouwbaar- Rustig en straalt dit ook uit- Creatief in denken
6. 0
7. 0
8. 0

Meest gewaardeerd door referenten

1. Arend-Jan is eerlijk en trouw, dit maakt hem betrouwbaar in wat hij doet.
Arend-Jan is niet erg op de voorgrond aanwezig, toch is hij altijd duidelijk aanwezig en heeft hij snel contact en het vertrouwen van anderen.
2. In Arend-Jan bewonder ik zijn doorzettingsvermogen, hij geeft niet snel op. Ook durft hij ongewone stappen te zetten. Hij is een buitengewoon talentvol man, maar door bepaalde patronen in zijn leven lijkt dat er niet altijd uit te komen.
3. Neemt verantwoordelijkheid en zoekt zijn eigen weg
4. Eerlijkheid en betrouwbaarheid. Je kunt van Arend-Jan op aan. Hij is er wanneer je hem nodig hebt en kan goed luisteren, maar is ook meedenkend in het vinden van een oplossing. Fijne jongen om mee om te gaan.
5. Zijn rust en betrouwbaarheid.
6. 0
7. 0
8. 0

12. Volgende stappen

Stap 1: meld je aan

Je kunt je via www.talentassessment.nl aanmelden. Je naam hebben wij nodig om je referenten aan jou te koppelen, en je email-adres om je de uitslagen toe te sturen.

Stap 2: benader referenten

Binnen een week ontvang je van ons een mail met informatie en een standaard uitnodiging voor je referenten. Stuur deze naar alle mensen die je wilt vragen om als referent voor jou het 360 formulier in te vullen. Geef mensen een week de tijd om de vragenlijst in te vullen.

Stap 3: bestudeer de resultaten

Bestudeer de resultaten zorgvuldig. Je hebt volledig inzicht in hoe jouw referenten jou zien. Je karakter, je sterktes, je valkuilen. Je ziet precies waar je hoog en laag op scoort. Je leest ook wat ze je adviseren. Je krijgt suggesties, tips, aanmoedigingen. **Stap 4: formuleer je talent**
Koppel deze gegevens aan je eigen ideeën over je sterke punten en je talent(en) en maak je eigen definities. Dit zijn de bouwstenen voor je visie.

Stap 5: bespreek de uitslagen met een mentor

Of een adviseur, leidinggevende, coach ... Bespreek alle resultaten van dit onderzoek met iemand die verstand heeft van talent, beroepskeuze, loopbaanbegeleiding, of met iemand die specifieke kennis heeft van jouw vakgebied waar je in verder wilt.

Stap 6: maak een plan

Maak een stappenplan voor het verder ontwikkelen en inzetten van je talent. Denk aan de volgende punten: 1. wat is je talent?; 2. wie kunnen jou helpen om een stap verder te komen met je talent?; 3. hoe ga je ruimte maken in je leven voor je talent (stoppen met bepaalde verplichtingen, delegeren, afbouwen, versimpelen, ...)?; 4. hoe wil je reageren op tegenslagen? 5. hoe ga je straks je talent promoten?